

Внесено в
дело № 11
16.03.09

16.03.09



Сфера образования
6Х/412
16.03.09

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕЙДЕЛЕВСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

п. Вейделевка

от 12 марта 2009 г.

№ 144

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений управления образования администрации района

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области № 33-пп от 2 февраля 2009 года и в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждений системы образования, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников учреждений системы образования, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений управления образования администрации района (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2009 года.

3. Считать утратившим силу постановление главы администрации района № 87 от 9 марта 2006 года «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных образовательных учреждений и других учреждений управления образования администрации района».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района, председателя комитета по социальной политике и труду администрации района Киселя Н.Ф.

Глава администрации
Вейделевского района

А. Папин

Утверждено
Постановлением главы администрации
Вейделевского района

От 12 » марта 2009 г. № 144

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений образования

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений образования (далее – Положение) разработано на основании статей 135, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных образовательных учреждений и муниципальных методических служб (далее – учреждения) с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 31 декабря 2007 года.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях, муниципальных методических службах;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС);

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад – минимальный оклад работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

- гарантированные доплаты – доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательных учреждений, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы – группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Белгородской области (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда), муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом общего образования, учителям, работающим с учениками, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским показаниям, а также работников государственных учреждений, находящихся в областном подчинении, системы образования, физкультуры и спорта (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда).

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала всех типов и видов образовательных учреждений Вейделевского района, финансируемых из областного бюджета.

Для категорий работников учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивного профиля), учреждений начального профессионального образования.

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работни-

ком и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов, учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методиче-

ских и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

при оплате преподавателей учреждений начального, основного общего и среднего (полного) общего образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального, основного общего и среднего (полного) общего образования - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования.	0,20	0,15	0,10

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 1920 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 1, применяются в учреждениях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно - спортивной направленности

Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих образовательную деятельность (далее – детско-юношеских спортивных школах (далее – ДЮСШ), устанавливается следующий порядок оплаты труда.

5.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже, чем каждые полмесяца.

5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

5.3. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	9
	третий год	12	30	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной

работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - а) к первой группе видов спорта относятся стрельба;
 - б) ко второй группе видов спорта относятся футбол, волейбол, баскетбол;
 - в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины).
2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.
3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.
5. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

6.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям физкультурно - спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

6.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6.4. Орган исполнительной власти района, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения:

-относит учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

-устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов «заслуженный» и «народный», государственные ордена, медали, премии, медаль «За заслуги перед Землей Белгородской», медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня «Учитель года» «Сердце отдаю детям»), базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

6.5. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Таблица 5

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
2.	Общобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; ДЮСШ	свыше 500	до 500	до 350	до 200

6.6. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор:				
	высшей квалификационной категории	10500	9500	8800	8200
	I квалификационной катего- рии	9500	8800	8200	7600
2.	Заместитель директора (кро- ме заместителя директора по АХЧ)				
	высшей квалификационной категории	7900	7100	6600	6200
	I квалификационной катего- рии	7100	6600	6200	5700
3.	Заведующим, отделением: дневным, заочным, вечерним; учебным центром, цехом, студией, спортивным соору- жением:				
	высшей квалификационной категории	7100	6600	6200	5700
	I квалификационной катего- рии	6600	6200	5700	5200

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.
2. Должностной оклад руководителей и специалистов спортивных сооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже 4 группы, снижается на 10 процентов за каждую.
3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений могут устанавливаться на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам муниципальных учреждений образования (далее - работники) выплат компенсационного характера (доплат, надбавок) с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных учреждений определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами образовательного учреждения.

7.1. Гарантированные надбавки за специфику работы образовательного учреждения для работников устанавливаются от базового должностного оклада в следующих случаях в следующих случаях:

- 15-20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

- 15-20 процентов в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

- 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15 - 20 процентов;

- 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа;

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, центров, логопедических пунктов;

- 100 процентов – руководителям методических служб, (кабинетов, центров, отделов, консультаций и других методических служб), кроме учреждений дополнительного образования детей, за особые условия труда, осуществление функций курирования образовательных учреждений;

Перечень работников, которым могут повышаться базовые должностные оклады на 15 - 20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный В случаях, когда работникам предусмотрено повышение окладов по размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

7.2. Гарантированные доплаты устанавливаются:

- медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы устанавливается гарантированная доплата:

- от 3 до 5 лет – 20 процентов; свыше 5 лет – 30 процентов;

- водителям автомобилей, за исключением водителей автобусов, устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

- водителям 2-го класса - 10 процентов, водителям 1-го класса - 25 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя;

- водителям за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта - 10 процентов.

7.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с

10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу с неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.4. Гарантированные доплаты работникам образовательных учреждений устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений области (приложение № 2).

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательного учреждения.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

8. Стимулирующие выплаты (за исключением дополнительного образования физкультурно – спортивной направленности)

Стимулирующий фонд оплаты труда государственного образовательного учреждения состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

8.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательного учреждения определяются в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 6.6 раздела 6 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае, если руководитель учреждения имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, размер его стимулирующих выплат в месяц не должен превышать 110 процентов.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются решением управляющего совета, созданного высшестоящим органом управления.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательного учреждения.

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель»; почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР; почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин ;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

В случае, если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном общеобразовательном учреждении не может превышать 50 процентов от стимулирующей части ФОТ.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта общеобразовательное учреждение учитывает перечень показателей, рекомендованных вышестоящим органом управления. Образовательное учреждение может дополнить набор критериев с учетом специфики своей деятельности.

8.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения планируется в размере до 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам .

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) кол-

лективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение № 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

Размеры стимулирующих выплат вносятся в штатные расписания и тарификационные списки педагогических работников учреждений по состоянию на начало учебного года.

9. Стимулирующие выплаты учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

9.1. Общая сумма стимулирующих выплат образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности планируется до 50 процентов от общей суммы базовых должностных окладов образовательного учреждения по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах устанавливается органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательное учреждение.

Основными критериями, влияющие на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а также уровнем подготовки обучающихся и достижений высоких спортивных результатов на всероссийском и международном уровне.

9.2. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнова- ний	Занятое место	Размер оп- латы труда в процентах от базовой ставки (ок- лада) тре- нера- преподава- теля за под- готовку од- ного спорт- смена, обу- чающе гося в спортив- ной школе	Размер надбавки, в процентах от базо- вой ставки (окла- да) тренерам- преподавателям за участие в подго- товке высококвал- тифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Посто- янный состав обучаю- щихся	Пере- менный состав обучаю- щихся
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Чемпионат Рос- сии, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Ев- ропы, официальные между- народные соревнова- ния с участием сбор- ной команды России (основной состав)	4-6 1 -3 1 4-6 4-6 2-3	 до 80	 8	 3

1.2. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75		
1.3. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3 2-3	до 60	5	2
1.4. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6 4-6	до 50	5	
1.5. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.6. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федера-	1-6	до 50	3	

1.7. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1-3	до 50	3	
1.8. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
1.9. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финалах спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1 1 1	до 100	5	3
2.0. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	4-6 3-4 2-3 2-3 2-3 1-2 1-2 1-3	до 75 до 50 до 50 до 30	5 5 5 3	

на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
2.1. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
2.2. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной		до 100	8	5
молодежный состав сборной		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

Примечания:

а) Размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т. е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера.

б) При передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата.

в) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

г) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

д) Если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, уста-

навливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

е) Если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя.

и) В отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате.

к) В единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков.

9.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1–6 места на соревнованиях :

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	4	5
В личных и командных спортивных дисциплин			
1.1. Первенство России (молодежь, юниоры),	4-6		
первенство России (старшие юноши),	2-3		

финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3	5	2
1.2. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	5	
1.3. Зачисление в постоянный состав государственного учи- лища олимпийского резерва		5	
1.4. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в со- ставе сборной команды Цен- трального федерального округа Российской Федерации	1-6	3	
1.5. Чемпионаты и первенства Центрального федерального ок- руга Российской Федерации и ведомств	1-3	3	
1.6. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые).	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. За подготовку команды, за- нявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады моло- дежи, спартакиады учащихся, всерос- сийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	5	3
2.2. За подготовку команды, за- нявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молоде- жи, спартакиады учащихся, всерос-	4-6 3-4 2-3	5 5 5	

сийских соревнований среди спортивных школ – на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств,	1-2	5	
-в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации,	1-2	5	
-в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации,	1-3	5	
-на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	1	5	
2.3. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.4. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной		8	5
- молодежный состав сборной		8	3
- юношеский (старший) состав сборной		5	1

Примечания:

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (профком), на основании представления руководителя образовательного учреждения.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами, согласованными с вышестоящей организацией (учредителем).

Руководителям учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за превышение объемных показателей, предусмотренных для учреждений I группы, в два и более раза, по решению учредителей, в зависимости от масштабов и результатов деятельности по руководству учреждения, устанавливается надбавки в размере до 50 процентов.

10. Порядок установления базовых должностных окладов педагогическим работникам

10.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений (директоров, заведующих, начальников, заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров и руководителей структурных подразделений) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

10.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года № 32.

10.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (приложение №1).

10.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.5. Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, осуществляющие образовательную деятельность по видам спорта, входящим во Всероссийский реестр видов спорта, могут оплачиваться соответственно системе оплаты труда, установленной для педагогических работников учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности при условии соответствия часовой нагрузки и контингента обучающихся.

10.6. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого департамента по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несут их руководители.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений и других
учреждений образования

Установление базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей муниципальных образовательных учреждений и других работников образования

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Руководители	
Руководитель структурного подразделения учреждения образования(заведующий отделом учреждения дополнительного образования детей):	4292
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	4714
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	5095
- в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	5495
- в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	5918
- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	5918

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
Заведующий библиотекой(директор): - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей - в библиотеках , отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей - в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей - в библиотеках, отнесенных ко I группе по оплате труда руководителей	4292 4714 4905 5295 5495
Заведующий архивом (канцелярией): -при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел,	2321 2422
Заведующий хозяйством	2422
Заведующий складом	2688
Начальник котельной: - при выполнении обязанностей директора котельной, в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей директора котельной, в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей директора котельной, в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	4292 5095 5918

Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей - предприятия, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	3731 4503 5295 5918
Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, в учреждении, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, в учреждении, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, в учреждении, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	4292 5095 5918
Заведующий столовой: - при выполнении обязанностей заведующего столовой, в учреждении, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей заведующего столовой, в учреждении, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей заведующего столовой, в учреждении, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	3549 4714 5495
Начальник (заведующий) отдела: - при выполнении обязанностей начальника отдела, в учреждении, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей начальника отдела, в учреждении, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей - при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	3549 4292 5095

Заведующий производством (шеф-повар):	
- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности	3962
- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку	4292
- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5095
2. Педагогические работники	
Инструктор по труду:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория;	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495
Инструктор по физической культуре:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория;	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495
Музыкальный руководитель:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория;	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495
Вожатый:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495
Инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	5095
- I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	5495
- высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших мето-	5918

дистов и старших инструкторов-методистов)	
Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Концертмейстер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Социальный педагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория и высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для тренера-преподавателя); - I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя); - высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	4714 5095 5495 5918
Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Методист, не подлежащий аттестации (методист	

методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования):	
-высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет;	4714
-высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет;	5095
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;	5495
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет;	5918
Педагог-психолог:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	5095
- I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя);	5495
- высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	5918
Преподаватель <I>:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Руководитель физического воспитания: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Старший воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя); - высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	4714 5095 5495 5918
Старший методист: (заведующий методкабинетом) - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Учитель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	

Заместитель директора по хозяйственной части:	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	4714
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	5095
- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	5495
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	5918
Библиотекарь(библиограф):	
- без квалификационной категории	3276
- II категории;	3389
- I категории;	4102
- высшей квалификационной категории	4714
Младший воспитатель:	
- среднее(полное) общее образование и курсовая подготовка;	2701
- среднее профессиональное образование	2926
Помощник воспитателя	2110
Спортсмен-инструктор	5095
Секретарь учебной части:	
- среднее(полное) общее образование;	2202
- среднее профессиональное образование;	2444
- высшее профессиональное образование	2701
Лаборант (включая старшего)	2444
Бухгалтер:	
- без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное(экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное(экономическое) образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	4714
Бухгалтер (ревизор):	
- без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное(экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	4714

Экономист: - без квалификационной категории; 3549 - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); 3912 - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); 4292 - высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер) 4714	
Техник: - без квалификационной категории; 2202 - среднее специальное образование (II категория); 2701 - среднее специальное образование (I категория) 3276	
Инженер: - высшее техническое образование (без квалификационной категории); 3549 - высшее техническое образование (инженер II категории); 3912 - высшее техническое образование (инженер I категории); 4292 - высшее техническое образование (ведущий инженер) 4714	
Мастер декоративно-прикладного творчества: - имеющий среднее специальное образование и опыт работы по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому; 4292 - имеющий высшее специальное образование; 5095 - имеющий высшее специальное образование или выдающийся самобытный умелец по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому 5918	
Закройщик	2981
Юрисконсульт: - без квалификационной категории; 3549 - среднее специальное образование (II категория); 3912 - высшее профессиональное образование (I категория); 4292 - высшее профессиональное образование (ведущий) 4714	

Главный юрист	5095
Программист:	
- без квалификационной категории;	3912
- среднее специальное образование (II категория);	4292
- высшее профессиональное образование (I категория);	4714
- высшее профессиональное образование (ведущий)	5495
Документовед:	
- без квалификационной категории;	2701
- среднее специальное образование (II категория);	3276
- высшее профессиональное образование (I категория);	3612
- высшее профессиональное образование (ведущий)	4714
Специалист по кадрам:	
- среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение	2926
- высшее профессиональное образование (II категория);	3229
- высшее профессиональное образование (I категория)	3549

<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации : общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	2000
Делопроизводитель	Требования к квалификации : общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	2110
Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	2110
Секретарь-машинистка		

	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по ус- тановленной программе	2110
Наименование долж- ности	Требования к квалификации	Базовый долж- ностной оклад в рублях
Архивариус	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев. - при выполнении работ в кан- целяриях учреждений, органи- заций, предприятий; - при выполнении работ в ар- хивных учреждениях, а также архивах, являющихся структур- ными подразделениями учреж- дений, организаций, предпри- ятий	2110
		2202
Кассир (включая стар- шего)	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев. - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	2110
		2202
Машинистка	Требования к квалификации: - общее среднее образование и специальная подготовка по ус- тановленной программе, печатание со скоростью до 200 уда- ров в минуту (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по ус- тановленной программе, печатание со скоростью не менее	2110
		2202

	200 ударов в минуту и стаж работы в должности (машинистка I категории)	
Экспедитор по перевозке грузов	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев.	2110
	- при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	2202
Настройщик музыкальных инструментов		3612
Аппаратчик химводоочистки		2110
Возчик		1920
Водитель автобуса		3962
Водитель автомобиля		2444
Водитель транспортно-уборочной машины		2110
Гардеробщик		1920
Костюмер		2202
Дворник		2110
Дезинфектор		2110
Истопник		1920
Кастелянша		2000
Лаборант химического анализа		2444
Механик по техническим видам спорта		2202

Няня		2110
Старший оператор газовой котельной		3962
Оператор газовой котельной		2444
Слесарь газовой котельной		3612
Слесарь КИП и А		3612
Лаборант ХВА		2444
Повар		2701
Подсобный рабочий		2000
Буфетчик		2202
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированны й)		3960
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2110
Слесарь		2202
Слесарь-сантехник		2444
Электрик		2202
Осветитель		2202
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		2202
Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		2202
Садовник		2000
Сторож		2000

Тракторист		2000
Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Уборщик производственных и служебных помещений		2000
Уборщик территорий		2000
Фильмопроверщик		2202
Швея		2110
Вахтер		2000

Примечание: По рабочим специальностям, имеющим квалификационных разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
муниципальных работников
образовательных учреждений и
и других работников образова-
ния

Перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных учреждений

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в про- центах)
1.1. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями;	15
- руководителям районных методических объединений в образовательных учреждениях всех видов и типов	10
1.2. Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	до 20 до 35
1.3. Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами	10
1.4. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами), при отсутствии в штате учреждения заведующего хозяйством	до 25
1.5. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
1.6. Руководителям или заведующим хозяйством школ, школ-интернатов и детских домов, имеющих подсобные хозяйства	15
1.7. Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
1.8. Руководителям и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей, которым по итогам государственной аккредитации присвоена категория	

-вторая категория	5
-первая категория	10
-высшая категория	15
1.9. Педагогическим работникам за проведение вне-классной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	 25 50 100
1.10. Педагогическим работникам за организацию трудового обучения и профориентации в школах, школах-интернатах, детских домах при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов	 20 35 60
1.11.Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
1.12. Учителям, обеспечивающим преподавание профильных и углубленных общеобразовательных предметов и элективных курсов	10
1.13.Учителям дефектологам, логопедам, психологам за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии	20
1.14. Педагогам дополнительного образования детей учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	30
1.18. Одному из учителей начальных общеобразовательных школ с числом учащихся до 50 человек за руководство школой. Вместо должности директора	До 50 % ставки учителя
1.20. Водителям автобусов: ненормированность	50 %
Сложность и напряженность	До 50 %
1.22.Методисту по работе с несовершеннолетними подростками за проведение профилактической работы по наркомании среди учащихся и молодежи образовательных учреждений района	30%
1.23.Секретарю районной аттестационной комиссии за	20 %

организацию и проведение аттестации педагогических работников общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования	
1.24. Методисту по дошкольному воспитанию за учет и бронирование работников образования, пребывающих в запасе	20 %
1.25. Заведующей методкабинетом за организацию инновационной, научно-методической и опытно-экспериментальной работы	100 %

В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований, с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за классное руководство и проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

Примечание: Размер доплат и надбавок (в процентах) по штатным должностям устанавливаются от базового должностного оклада, а по педагогическим работникам – от базового должностного оклада с учетом часов педагогической нагрузки.

Приложение № 3
к Положению по оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
других учреждений образования

Примерное положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда
образовательного учреждения

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников	Имеющие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; Имеющим другие почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; Имеющим звание «Почетный работник общего образо-

вания Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Отличник».

Руководитель
учреждения

Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям.

Достижения образовательного учреждения (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)

Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)

Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)

Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательного учреждения, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.

Педагогиче-
ские работники

Учебные достижения обучающихся, воспитанников, стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий.

Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения).

Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня соревнований и др.).

Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде.

Профессиональные достижения (участие в конкурсах

	профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращение родителей и обучающихся и др.) За превышение нормативной наполняемости классов, групп. Сохранения здоровья учащихся, выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО, восстановление здоровья учащихся, воспитанников, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий. Организация предпрофильного и профильного обучения. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) Сохранение контингента учащихся, воспитанников. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
Заместители директоров	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров,

Заведующий библиотекой, библиотекарь	конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок. Оказание методической помощи образовательным учреждениям в подготовке аттестации педагогических кадров. Организация работы по развитию социального партнерства с предприятиями на договорной основе с целью повышения эффективности образовательных учреждений. Высокая читательская активность обучающихся. Пропаганда чтения как формы культурного досуга. Участие в областных, районных и общешкольных мероприятиях. Оформление тематических выставок. Выполнение плана работы библиотекаря.
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. Обеспечение безопасной перевозки детей. Отсутствие ДТП, замечаний.
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.